

Баяндама

Ақтау қаласы

2020 жыл.



3 - слайд

«ҚазМұнайТеңіз» ТМК ЖШС Ақтау қаласындағы Филиал Директорының Жас қызметкерлермен кездесуі.

Жастар ісі жөніндегі кеңесі туралы ақпарат.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобының жас қызметкерлерінің дамуына қолдау көрсету мақсатында, еншілес және бағынышты ұйымдарда Жастар ісі жөніндегі кеңестер құру «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқармасы шешімімен жастар саясаты бектілді, «ҚазМұнайГаз» компаниялар тобының ортақ жастар саясатын қалыптастыру және жүзеге асыру мақсатында Басқарма Төрагасының шешіміне сәйкес «ҚазМұнайТеңіз» ТМК ЖШС Ақтау қаласындағы Филиалы (бұдан әрі -Филиал) жастар саясатын игеру және іске асыру бойынша Филиал директорының 2016 жылғы 09 ақпанындағы № 40-П бүйрығы бекітілді. Осы орайда аталған бүйрықты басшылыққа ала отырып Филиал шеңберінде Жастар ісі жөніндегі кеңес құрылды, бірыңғай жастар саясатын қалыптастыру, жас қызметкерлердің бастамаларын іске асыру жолында, корпоративтік мәдениетін қалыптастыру, және жас қызметкерлерді біріктіруге бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру, бірыңғай жастар саясатын қалыптастыру және іске асыру болып табылады.

Жастар ісі жөніндегі кеңестің мақсаттары мен міндеттері:

Жастар ісі жөніндегі кеңестің негізгі міндеттеріне Жастар саясатын іске асыру шеңберінде төмендегілер кіреді:

1. Филиал үшін маңызды Жас қызметкерлердің бастамаларын іске асыру үшін жағдайлар жасау;
2. Филиалдың Жас қызметкерлерінің корпоративтік мәдениетін қалыптастыру;
3. Филалдың Жас қызметкерлерін біріктіруге арналған іс-шараларды ұйымдастыру.

4- слайд

Алға қойылған мақсаттар мен міндеттерге жету үшін Жастар ісі жөніндегі кеңес келесі атқарымдарды орындайды.

- Тиісті бір кезеңге Жастар ісі жөніндегі кеңестің бағыттары мен жұмыстар жоспарын анықтау.
- Жас жобаларды, акциялар мен өзге іс шараларды өндөу және өткізу.

- Мақсаттық бағдарламаларға қосу үшін, жас қызметкерлерді қолдауға бағытталған іс-шараларды өндеу.
- Жас қызметкерлердің мұddeлерін қозғайтын Филиалдың нормативтік актілерінің жобаларына жасақтауға қатысу.

Жастар ісі жөніндегі кеңестің жұмыс органы Филиалдың кадрлар бөлімі болып табылады, оның атқарымдық міндеттеріне Жастар саясатын іске асырумен байланысты қызметті әкімшілік ету кіреді. Филиалдың кадрлар бөлімімен бірлесе отыра келесідей атқарымдарды жүзеге асырады:

- 1) Жастар ісі жөніндегі кеңестің ағымдағы және болашақ жұмыстарының жоспарларын дайындауды жүзеге асырады;
- 2) Жастар ісі жөніндегі кеңестің жұмыс жоспарларын іске асырудың бақылауды қамтамассыз етеді;
- 3) Жастар ісі жөніндегі кеңесі жиналыстарының хаттамалары мен стенографияларына есеп жүргізеді;
- 4) Жастар ісі жөніндегі кеңес қызметінің ақпараттық-аналитикалық және материалдық-техникалық қамтамасыз етілуін жүзеге асырады;
- 5) Ақпаратты жинақтау, өндеуді жүзеге асырады, Филиалдың жастар саясатын іске асыруды талдайды, сол саладағы жұмыстарды жетілдіру бойынша ұсыныстарды өндейді;
- 6) Жастар саясатын іске асыру сұрақтары және Жастар ісі жөніндегі кеңестің жұмысы бойынша тиісті органдармен лауазымдық тұлғалармен және ұйымдармен өзара әрекет етуді қамтамассыз етеді.

6 слайд

Филиалда қызмет ететін жас қызметкерлері туралы ақпарат.

Жастар ісі жөніндегі кеңестің мүшелері ретінде 33 жасқа дейінгі және толған Филиал қызметкерлері бола алады.

Филиалда қызмет ететін жас қызметкерлері туралы ақпарат.

Бұгінгі таңда Филиал қызметкерлер саны 630 қызметкерді құраса, соның 96 қызметкері жасы 33 жасқа дейінгі қызметкерлер болып табылады. Яғни жалпы қызметкерлердің 15,2 % пайызын 33 жасқа дейінгі қызметкерлер құрайды.

ҚазМұнайТеңіз ТМК ЖШС Ақтау қаласындағы Филиал қызметкерлері туралы ақпарат.

Атауы	Барлық қызметкерлер саны	33 жасқа дейінгі қызметкерлер саны	Пайызы
Жалпы қызметкерлер саны:	630	96	15,2%
Ондірістік аймақтағы қызметкерлер:	531	81	15,2%
Әкімшілік басқару персоналы:	99	15	15,1%

Қазақстан Республикасының Президентінің 2018жылғы 13 қарашадағы №784 Жастар жылын жариялау туралы Жарлығына сәйкес, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұйымдастыруыменен **Нұр-Сұлтан қаласында** өткен **БЕЙконференция** форматындағы жиынға Филиалдың жас қызметкери Молданияз Ержан қатысты. Аталған форумда корпоративті орталық пен еншілес компанияларда жұмыс істейтін жастар өкілдері арасында білім мен тәжірибе алмасуды, өзара байланысты нығайтуды ынталандыруға бағытталған, белсенді мамандарды жинаған **БЕЙконференция** табысты болу, тұлға ретінде даму, кәсіби маман ретінде өсу және компанияның өркендеуіне үлес қосу сияқты өзекті мәселелерді бейресми жағдайда талқылауға мүмкіндік берді.

7 слайд

2019 жылы Қазақстан мұнайының **120 жылдық мерей тойына және Мұнай-газ кешені қызметкерлері құніне** орайластырып, бір топ Филиал қызметкерлерімен жас мамандар арасында интерлектуалды «Ой-дода» сайысы ұйымдастырылып өзара ой жарыстырды. Шараға **20 қызметкеріміз** 4 топқа яғни «ШЕРҚАЛА», «ОТПАН», «БАРЫС», «АЙЫН» секілді топтарға бөлініп интелектуалды сайыста бақтарын сынады. Жулдегерлер Мечта сауда желісінің сертификаттарымен марапатталды.

9 слайд

2019 жылы Қазақстан мұнайының **120 жылдық мерей тойына және Мұнай-газ кешені қызметкерлері құніне** орайластырып салауатты өмір салтын насихаттау мақсатында Жас мамандар мен әкімшіл шаруашылық бөлімінің ұйымдастыруымен цех аралық спартакиада жарысы өткізілді. Спартакиадаға спорттың 8 түрінен барлық цех қызметкерлері ат салысып бақтарын сынады.

Цех аралық Спартакиада шеңберінде Футболдан 1-ші орынды Боранқұл МГӨЦ иеленсе, 2-ші орынды Құбырларды желілік бөлігін пайдалану және Газ шаруашылығы қызметі алды. 3-ші орынға Тауарлық шикі зат базасы тұрақтады.

Үстел теннисі бойынша 1-ші орынға Газ және газ конденсатын даярлау цехының инженер-системотехникі Жарасов Қайрат иеленді.

Шахмат ойындары бойынша 1-ші орынға Газ және газ конденсатын даярлау цехының ауысым бастығы Козгараев Сейт иемденсе.

Армрестлинг сайысында 1-ші орынды Құбырларды желілік бөлігін пайдалану және Газ шаруашылығы қызметінің 4-ші дәрежелі машинисті ие болды.

Гир тасын көтеру бойынша 1-ші орынға Газ және газ конденсатын даярлау цехының операторы Сатыбалдиев Танат иеленді.

100 метрге жүгіруден 1-ші орынға Тауарлық-шикізат базасының операторы Дүйсенбай Наузырзек иеленді.

Жеңімпаздарға Филиал директоры Байтуров Қамбар Смағұлұлының атынан Диплом, медаль, кубок және Мечта сауда желісінің сертификаты сыйлыққа табысталды.

11 слайд

2019 жылы Қазақстан мұнайының 120 жылдық мерей тойына және Мұнай-газ кешені қызметкерлері құніне орай, 30-шы тамыз күні Филиалдың Әкімшілік шаруашылық бөлімімен Жас мамандар кеңесінің бірлескен ұйымдастыруымен Филиал қызметкерлерімен жастардан құралған топқа «**Тариқа тағзым**» атты Тарихи танымдық экспурсия ұйымдастырылды. Жас қызметкерлердің бастамаларын іске асыру жолында, корпоративтік мәдениетін қалыптастыруды, және жас қызметкерлерді біріктіруге бағытталған іс-шаралардың бірегейі Ақтау қаласына іргелес жатқан көне Некрополиялардың бірі «Қошқар-ата» қорымынан бастау алды.

Келесі аялдама Тұпқараған ауданында орналасқан X-XIX ғасырларда салынған "Қалың-арбат қорымы" тарихи-мәдени қорымы болды.

Одан әрі Жас мамандар Форт Шевченко қаласындағы Тарас Шевченко мұражайы, 1932 жылы ашылған аты әйгілі украин ақыны және суретшісінің өмірі мен шығармашылығынан хабар беретін экспозициялар мен жабдықталған мекендер саяхаттап Жас мамандарымыз рухани серпін алды. Осылайша ұлттық құндылықтарды өн бойына сіңіре білген, тамыры тереңде жатқан тарихтан тағылым алған, кәсібілігі жоғары Жас маман, жарқын болашақтың айнымас кепілі деп білеміз.

2019 жылғы 24 қыркүйекте Нұр-Сұлтан қаласының Конгресс-орталығында «Жастар және заман талабы» XI KAZENERGY Жастар форумының ашылуы болып өтті. Форумға Филиал жаңындағы Жас мамандар кеңесінің төрағасы Нуғаев Нұржан қатысып қайтты. «Жастар және заман талабы» атты пленарлық сессия «face to face» форматында өтті. Дискуссия еңбек және халықты әлеуметтік корғау, ақпарат және қоғамдық даму министрліктерінің өкілдерімен, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «ЛУКОЙЛ Апстрим Қазақстан» ЖШС жұмыс берушілерімен, Қазақ Британ Техникалық Университеті ректорымен және жас көшбасшылармен өткізілді. Мұнай-газ және энергетика саласының жас мамандарын KAZENERGY қауымдастыры атынан құрмет грамоталарымен және алғыс хаттарымен марапаттау рәсімі форумның жарқын сәтіне айналды. Филиал Жас мамандар кеңесінің төрағасы Нуғаев Нұржан KAZENERGY қауымдастыры төрағасы Кулибаев Тимур Асқарұлының атынан Алғыс хатымен марапатталды.

26 слайд

Улken мактандыш пен жариялайтын жайт Филиалымыздың Жас маманы Құбырларды желілік пайдалану және Газ шаруашылығы қызметінің, Бақылау Өлшеу Аспаптары мен Автоматиканы жөндеу жөніндегі 5-ші дәрежелі слесірі Жұмабаев Сабыр Азырханұлы Ресей еліндегі «Татнефть» мұнай компаниясының базасында «ҚазМұнайГаз» ҰК қарасты еншілес компаниялар арасында «**Үздік маман 2019**» кәсіби-шеберлік байқауының женімпазы атанды. Байқауға аталған компания білікті мамандары қазылық етті. Өз ісінің білікті мамандары қатысқан тартысты додаға «ҚазМұнайГаз» ҰК қарасты еншілес компаниялар арасынан үздік деген мамандар біліктілігін сынады. Осы орайда әріптесіміз Жұмабаев Сабыр Азырханұлына «Еңбек еткен ешқашан кем болмайды. Әлемнің әміршісі-енбек, тек еңбек қана бар қындықты жеңеді. Өндірісті таңдаған адамның өмір жолы-қайнаған еңбек, толассыз күрес жолы. Адам өз өмірін еңбектенуден бастап, еңбектенумен аяқтайды. Жүлделеріңіз құтты болсын! Компаниямыздың өркендеуіне үлес қосып, абыройын қорғап жүрген өздеріңізге барша әріптестердің атынан алғысымызды білдіреміз.

Осы орайда айта кететін жағдай **«Самұрық-Қазына» Ұлттық Әл-ауқат қоры АҚ** өндірістік саланың үздік жас мамандарын қолдау және көтермелеге мақсатында, Қазақстан Республикасының Президентінің 2018 жылғы 13 карашадағы №784 Жастар жылын жариялау туралы Жарлығына сәйкес рекреациялық сауықтыру бағдарламасын іске қости. Бұл бағдарлама Алматы облысындағы профилактикалық орталық базасында ағылшын тілі рекрияциялық мақсатында өтеді. Жоғарыда аталған ақпараттың негізінде, «Самұрық-Қазына» Ұлттық Әл-ауқат қоры АҚ критериилеріне сәйкес жоғары өндірістік көрсеткіштер көрсеткен бағдарламаға қатысу үшін берілген квотаға сәйкес Жұмабаев Сабыр ұсынылып, Рекрияциялық бағдарламаға қатысуға жіберілді.

Жалпы қортындылай келе жастар саясатын қалыптастыру және іске асыру бойынша осындағанда қатар шараптар атқарылды. Келешекте Компаниямыңда Жастар саясатының қарқынды дамуы, іскер жас маманың қалыптасуының кепілі екені айғақ. Жарқын болашақ пен Елдің қарыштап дамуы бүгінгі іскер Жас маманың айғағы екені мәлім. Өз бойында ұлттық рух пен мәдениеттілікті, кәсібілікті ұштастыра білген Филиал жастары «**Бірлігі мықты жастар – болашаққа жол бастар**» деген ұранды негізге алған Филиал жастары корпоративтік мәдени шараптардың басы қасынан табылып жүргенінің күесі болып жүрміз. Ұлттық құндылықтарды өң бойына сіңіре білген, тамыры тереңде жатқан тарихтан тағылым алған, кәсібілігі жоғары Жас маман, жарқын болашақтың айнымас кепілі.

Назарларыңызға Рахмет!

